

HOLON

Challenge for
New
Development

私たちCNDの
最新情報や仲間の活躍は
ここに

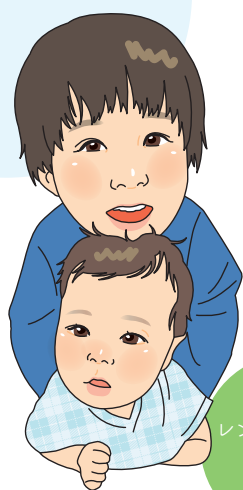


Follow
Us!

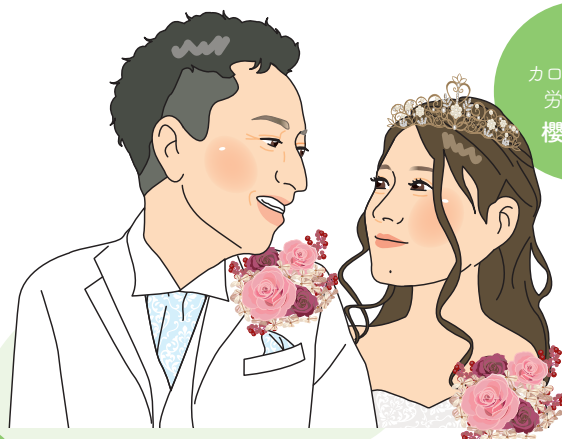
Instagram

vol.203からvol.208までの6冊の表紙をつなげると「ある言葉」が完成します。

vol.208 HOLONクイズで出題予定です。お楽しみに！



トヨタ
レンタリース兵庫
労働組合
浅見さん



トヨタ
カローラ道北
労働組合
櫻庭さん

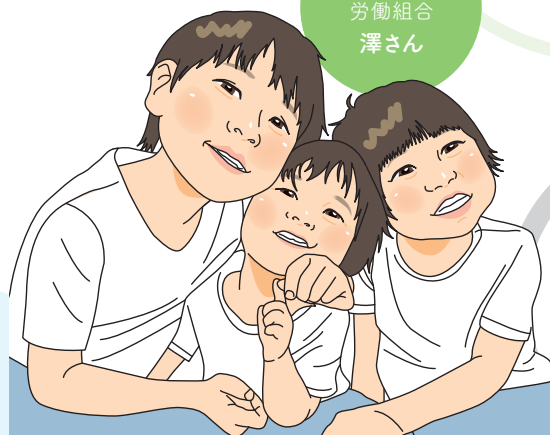
ネットヨタ
東埼玉
労働組合
立石さん



すべ"ては

- 02 CND第19期後半期スタート
- 04 2024秋の取り組みはじまります！
- 06 販売の未来を考える
- 08 みんなの掲示板
「トヨタモビリティパーツ労働組合 滋賀支部」
「島根トヨペット労働組合」
- 09 CND活動報告
メリメリメリット **NEW**
- 10 着ボイス・HOLONクイズ
- 11 組織内議員の活動紹介
教えて！いそざきさん **NEW**
- 12 組合員stagram
「滋賀トヨタ労働組合」
「トヨタモビリティパーツ労働組合 京都支部」
「トヨタモビリティパーツ労働組合 岡山・鳥取支部」
「ネットヨタ香川労働組合」

三重トヨペット
労働組合
澤さん



CND機関紙ホロン
vol.203

2024年9月11日発行

ご家族の皆さんで
ご覧ください！



CND第19期中間大会を開催



8月27日(火)、CND第19期中間大会を開催いたしました。台風10号の接近により、急遽WEBでの開催に切り替えることとなりました。

大会では、「第19期後半期運動方針(案)」および「24秋の取り組み方針(案)」について審議を行い、すべての議案が可決・決定されました。この方針を受け、加盟組合においても運動方針が策定されるとともに、具体的な取り組みがスタートします。

司会	議長団		選挙管理委員長
愛知トヨタ労働組合 宇野 委員長	トヨタカローラ札幌労働組合 早坂 代議員	ネットトヨタ新潟労働組合 松永 代議員	札幌トヨペット労働組合 立花 代議員
来賓挨拶	国政報告		質問者
全トヨタ労連 西野 勝義 会長	参議院議員 浜口 誠 氏	参議院議員 磯崎 哲史 氏	トヨタカローラ南岩手労働組合 石川 代議員

組織拡大報告

新たに4組合がCNDの仲間に加わり、各組合の代表者よりご挨拶および決意表明をいただきました。

トヨタレンタリース福岡労働組合 松永 執行委員長	トヨタモビリティパーツ労働組合茨城支部 菅谷 支部執行委員長	トヨタモビリティパーツ労働組合神奈川支部 中田 支部執行委員長	トヨタモビリティパーツ労働組合富山支部 中嶋 支部執行委員長

新任役員紹介

トヨタL&F近畿労働組合
濱崎 修一

第19期後半期CND本部組織図

労働組合のないトヨタ系販売会社にお勤めで、組合をつくりたいと考えている方がいらっしゃいましたら、CNDまでお気軽に情報をお寄せください。

CND第19期後半期スタート

すべては人から
～一人ひとりの力が新しい未来を創っていく～



中央執行委員長
小川 敬太

変化やほころびが、目に見える形に

2020年の全車種併売化以降、いろいろなことが大きく変化してきました。全国的にグループ再編・事業再編が進み、統合や分社が現在も続いています。それに合わせて、CNDの組織拡大を進めています。

自動車業界・社会の変化

- 1 クルマの納期**
以前は注文したら2・3か月で来るのが当たり前でしたが、現在はそのような車種は少なく、受注停止の車種も多あります。クルマがつかない原因も、半導体不足から人手不足に変わってきています。
- 2 多様な価値観**
コロナ禍を経て、世の中・お客さま・組合員の価値観が変わりつつあります。また、転職しやすい環境の整備も進んでおり、労働力の流動性は高まっています。
- 3 コンプライアンス**
2021年に車両販社で不正車検問題が発覚し、それ以降も、水増し請求などの不正が発覚しています。メーカーでも、昨年はダイハツ・豊田自動織機で認証問題が発覚、今年はトヨタ自動車でも認証問題が発覚している状況で、リコールの件数も増えています。
- 4 今後の展望**
徐々に加速する人口減少に、全車種併売化・コロナ禍というショックが加わり、変化やほころびが目に見える形になってきたのだと思います。そして次々と予期せぬ変化やほころびが表れる傾向は、今後も続くと考えられます。

未来に向けて 私たちがとるべき行動は「変化を見据えて先に動く」

- 1 人手不足の認識・変化の兆候を察知**
人手不足の傾向を認識しつつ、アンテナを高く持ちましょう。会社の売り方や制度の変化、組合員の働き方や価値観の変化の兆候を察知し、先に動くことが何より大事です。
- 2 女性も男性も働きやすい職場をつくる**
日本のジェンダーギャップ指数は世界的にみるとかなり低く、私たち販売業界は、その日本のなかでも働く女性の割合が低い業界です。
数年後、人手不足が進み、業界間の人材獲得競争がより一層激しいものになったとき、私たち販売業界が、人が入りたいと思う業界になっているでしょうか。
そのときになって慌てて「女性の働きやすさ」と言っているのでは遅いと思います。危機感を持って、いま動いていきたいと思います。
- 3 国政に仲間を送る**
自動車産業は、法律による定めが多い産業です。法律は国会で決められるため、私たちの代表である、組織内議員を国政に送ることは、私たちが次の変化に対応するための「先に動く行動」でもあります。

目指そう 初代委員長近藤さんの2つのこだわり 「販売のことは販売で解決する」と「現場に一番近い上部団体である」

先日、CND初代委員長の近藤宣昭さんが亡くなられ、追悼企画として、歴代のCND委員長が、それぞれの任期を振り返る機会がありました(HOLON202号参照)。組合員の皆さんが「自分たちの職場のことは自分たちで解決する」という思いを持ち、それぞれの組合が「現場に一番近い労働組合である」と胸を張って言える状態をつくっていくことが大切だとあらためて思いました。近藤さんをはじめ、先人たちの思いをつなぎ、組合員の皆さん・執行部の皆さんと一緒に「たくましい組織」をつくっていきましょう。

皆さんがイキイキと働くことができる職場とは どんな職場でしょうか？

PICK UP 1 風通しの良い職場づくりに向けた取り組み

不正の原因となる「風通しの悪さ」を職場で感じたことはありませんか？

不正につながる原因

①不正を犯す動機^①の存在

- ・高すぎる目標値設定
- ・過大な業務量や人員不足 など



③不正を正当化する理由づけ や倫理観の欠如

- ・利益を重視する企業風土
- ・昔から同じやり方でやってきた
- ・みんなやってるから問題ない など

②不正実行とその隠蔽^②機会の存在

- ・チェック機能(内部統制)の不存在
- ・業務の見える化がされていない(隠蔽が容易) など

休憩未取得などのコンプライアンス違反も不正にあたります。
コンプライアンスについての適切な知識を得ることも重要です。

職場実態や困りごとは、組合を通じて会社に伝え、**不正のない風通しの良い職場**
をみんなで作っていきましょう！



PICK UP 2 育児・介護の両立支援の拡充

仕事と育児や介護の両立で悩んでいませんか？



介護に不安を
感じている人
2人に1人

現状課題1 会社の制度が不十分

育児・介護と仕事の両立支援制度の導入は法律で定められています。
しかし、**法対応だけでは不十分なケース**があります。

現状課題2 実情が見えにくい、伝わりにくい

育児や介護の不安や負担は、「自分で抱えるもの」という考えもあり、
実情が会社から見えにくい、伝わりにくいという傾向があります。

会社の制度が法対応(最低限)のみ
=水準が低い・対象範囲が狭い

家族や家庭の状況は人それぞれです。また、想定しない事態は誰にでも起
こります。**カバー領域の広い制度**にしておくことが**離職防止**につながります。

制度を支える運用・職場風土

制度があることに加えて、両立者に対する職場の理解、サポートしあえる
職場体制、オープンな職場風土なども重要な要素です。

組合員の皆さんは、自分の困りごとや状況を組合へ届けましょう！

組合員の
皆さんへ

それぞれの会社や職場によって、制度や職場環境が異なります。
少しでも皆さんが働きやすい環境を整えるために、

労働組合の活動の起点となる「組合員の皆さんの声」を届けてください！

2024秋の取り組み はじまります！



第19期中間大会において「24秋の取り組み方針」が決まりました。
方針をふまえて、各加盟組合にて取り組みを進めていきます。



総合政策局 渡邊 慎介

2024秋の取り組みを通じて、将来を見据えた労働諸条件の改善と、
組合員が安心して働ける風通しの良い職場づくりを進めたいと考えています！

とりまく環境

コンプライアンス問題の 発生

現在、自動車業界において、トヨタ
関連を含め、さまざまなコンプラ
イアンス問題が発生しています。

年間所定休日の優位性

CND加盟組合で年間所定休日120
日の取り組みを進めてきましたが、現
在のCND平均は113日と、世間水準
の121日から後れをとっています。

人手不足と働きやすさ

人手不足が進行するなか、企業の持続的な成
長・発展には、誰もが働きやすい職場環境が必要
です。育児・介護と仕事の両立など、柔軟な働き
方ができる環境は一層重要になっていきます。

2024秋の取り組みスローガン

～風通しの良い職場風土を土台に 販売業界の未来をつくる！～

最終的に目指す姿

人が集まり、働く人がイキイキとする販売業界の未来

何のために・誰のために

現在の
組合員の
ために

未来の
組合員の
ために

持続的な
成長・発展の
ために

すべての基盤になるもの

風通しの良い風土(話し合える労使関係)、法令順守(企業基盤の基礎)

24秋の取り組みの要求基準

職場課題に即した 取り組み

職場の実態・声、課題抽出シートや過去からの取り
組み(継続協議項目を含む)もふまえて職場の課題
解決を要求する。

年間所定休日120日以上の実現に向けた 取り組み

120日未達の組合：120日以上の実現に向けて休日
増を要求する。
120日以上の場合：126日に向けた環境づくりなどの協議
をふまえた休日増を要求する。

PICK UP 2

育児・介護の両立支援の拡充

育児および介護それぞれの両立支援制度や運用面
の課題改善を要求する。

PICK UP 1

風通しの良い職場づくりに向けた取り組み

これまでの取り組みをもとに、あらためて職場の実態を確認
し、課題(コンプライアンス・評価制度の運用・労使関係など)
改善を要求する。

今回、取材にご協力いただいた、岐阜スズキ販売株式会社「清流ジェンヌ」の皆さん



左から、スズキアリーナ大垣店 草野朱里さん、スズキアリーナ北方店 岡田依里香さん、スズキアリーナ関店 高木美可子さん、スズキアリーナ鶴沼店 長谷川琴音さん



清流ジェンヌ活動の様子



販売の未来を 考える



自動車業界は「100年に一度の大変革期」と言われ、CNDのなかでも企業統合や事業再編といった大きな変化を迎えた仲間も多くなります。この先を考えると、クルマの供給制限は続きそうだし、人手不足は拡大しそうだし、変化はまだまだ続きそう…。でもそんなときこそ、CNDの語源「新しい飛躍への挑戦」の精神に立ち戻ろう!という心意気から生まれた企画です。

第4回

今号では、販売の現場で女性活躍を推進しているスズキ株式会社、岐阜スズキ販売株式会社にお話を伺いました。「女子改(じょしかい)活動」と称して、女性が自動車販売会社で活躍するための取り組みが活発になることで、良い効果も出てきているとのこと。今回は「女性の活躍」という視点から販売の未来を考えます。

スズキ株式会社 中島さんに「女子改」の概要を伺いました!



スズキ株式会社
中島 麻利江さん

Q スズキ株式会社の「女子改」とは?

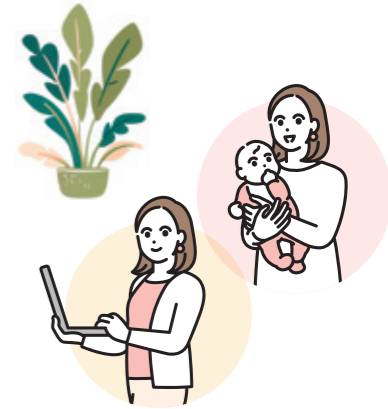
A 女子改は、スズキの主力である軽自動車ユーザーの約7割が女性であることに着目し、「女性のお客さまにとって居心地の良いショールームへと女性視点で改善すること」を目的として2012年にスタートした活動です。現在では女性が働きやすい環境整備という視点も取り入れて活動の幅を広げています。また、女子改活動のほかにも「スマイル女子」という取り組みも行っています。スズキの自動車販売店で働く女性社員の姿を紹介し、女性の採用促進と働きやすい環境整備を目指しています。

Q 女子改活動がもたらした変化はありますか?

A ショールームの雰囲気
女性視点でお店作りをしてみると、観葉植物や華やかな色の飾りつけ・POPが取り入れられ、お店が明るく、活気あるショールームになり、特に女性ユーザーとの関係強化につながりました。

女性の働き方・離職率

女子改を立ち上げた当初は、男性に比べて女性の離職率が高く、ライフイベントを機に退職される方が少なくありませんでした。そこで「3年、5年、8年目の女性社員に向けキャリアプラン形成を考える研修」や「女性社員同士の交流会」を実施し、ライフイベントを迎えても働き続けるための情報交換、ロールモデル紹介などを行いました。その結果、昇進につながった方や店長になった方、結婚・出産などのライフイベントを経験しても働き続ける方が非常に増えました。今後、さらに女性のリーダーも増やしていけるように、女子改活動を活性化させていきたいと考えています。



具体的にはどんな活動をしていますか?

お客さま向けの活動と社員が働きやすい環境整備の2軸で活動しています。お客さま向けの活動では、毎月第2木曜日を「スズキに寄ってきやーの日」と設定し、来店されたお客さまに岐阜の銘菓である「登り鮎」などをご提供するイベントが特に人気です。地元のお菓子を食べながら、「気軽に来店できる」「楽しく会話ができる」「そんな居心地のいい場所を目指しています。他にもコーヒーマーの淹れ方教室、節約セミナーなど、クルマというカテゴリーにこだわらず、ユーザーの暮らしに役立つさまざまなイベントを実施しています。働きながら次のイベントや販売施策を考え、ジェンヌのメンバーに共有し、みんなで実行していくことはとても楽しいですし、それ以上に、みんなで考え、作り上げた企画でお客さまの笑顔を生み出せることが、やりがいやモチベーションにつながっていると思います。また、そうした企画を実際に運営する際に、会社側や周りの男性社員の皆さんが、積極的に協力してくれる環境にもとても感謝しています。

社員向けの活動では、交流会を企画し、横のつながり強化に努めています。一時期コロナ禍で、こうした集まりがなくなりました。彼女たちは誰かに相談できる環境があれば状況は変わったのではないかと、悔しい、やるせない気持ちになりました。そういった役割としても、社内の知り合いを増やし、悩みを相談したり、刺激し合えたりできる環境を整えることもとても意味があると思います。



2年目のお二人(長谷川さん、草野さん)は清流ジェンヌの活動を通して、変化はありましたか?

はじめは清流ジェンヌと聞いても、イメージがよく分からなかったのですが、今年から本格的に参加させていただき、経験豊富な先輩社員とたくさん交流できることで、非常に良い勉強の機会になっています。また、清流ジェンヌの活動で集まったときには、他の店舗の先輩たちとも、仕事の悩み以外にもざっくばらんに話せるため、困りごとがあれば聞いてみよう!と安心感があります。先輩たちがいきいきと活躍している姿を間近で見られることは、とてもモチベーションが上がります。

経営側の意見を伺いました!



取締役 新車直販本部長 兼 中古車本部長
小林 憲武さん

清流ジェンヌの皆さんの活動をどう思っていますか?

当社ではもともと、「ダイニングや寝室といった生活ゾーンの中に入り込むような広告宣伝を行う」という基本方針がありました。この方針を活動にも取り入れることで、女性社員に新たな役割・責任を担っていただき、活躍の幅を広げていただきたいと思います。

実際に活動がはじまり、女性社員同士が仕事で抱える悩みを共有し、不安を解消で

現場の取り組みを伺いました!

スズキ株式会社からスタートさせた「女子改」。全国の販売店では、どのような「女子改」活動を行っているのか、今回は岐阜スズキ販売の皆さんに、日頃の活動の様子を伺いました。

岐阜スズキ販売の女子改活動「清流ジェンヌ」について教えてください。

岐阜スズキ販売では、スズキ本社から女子改活動が展開される前から、外部コーチを招いて「女性が来店しやすい店作り」を学び、「自動車販売店には女性のお客さまが入りにくい」という課題を解決したいと、自発的に取り組んでいました。この取り組みを基礎としながら、スズキ本社から女子改活動が展開されてからは、自分たちが働きやすい環境作りという方向性も取り入れて活動を行っています。

「清流ジェンヌ」という名前は、長良川の「清流」とフランス語で女性を意味する「ジェンヌ」から名付けられ、直営営業の女性社員を中心に、業務部や部品部、人事部などから約20人が参加しています。1〜2カ月に一度メンバーが集まり、企画の内容や進捗を話し合っています。



清流ジェンヌが発行している清流ジェンヌ通信「清流ジャーナル」



JAFの優待制度のおすすめをご紹介します!

できる場があることで、販売の現場でも、社員のチームワークが向上したように感じます。清流ジェンヌの活動を通じて、こうした前向きな変化が見られ、非常に良かったと感じています。

今後はどのような活躍を期待していますか?

引き続き、女性のお客さまが入りやすいお店作りや楽しいイベントの企画、販売施策に力を入れていただき、さらなる活躍を期待したいですね。こちらも全面的にサポートしていきます。また会社全体でSDGsに向けた取り組みを行っている中で、社会貢献活動としてSDGsの取り組みも深めていってほしいと考えています。



取材協力

岐阜スズキ販売株式会社
スズキアリーナ岐阜南店
〒500-8287
岐阜県岐阜市北鶴2丁目50



店内入口には清流ジェンヌの皆さんが企画したSDGs活動「フードドライブ」

CND活動報告

Report

Instagramでも
活動内容を発信中!



CNDでは、全国各地で加盟組合の役員の方と一緒に
各種セミナーやさまざまな会議・研修を実施しています

2024年 6月

1 第4回 ホーム連絡会

4日(火)~5日(水) 名古屋

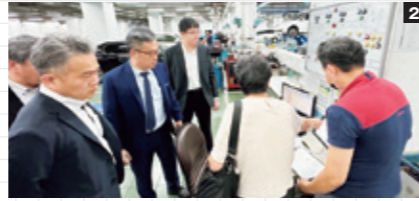
トヨタ自動車労働組合住宅支部との意見交換会を開催しました。また第19期前半期のホーム連絡会を振り返るとともに、活動経過・第19期後半期の活動の方向性について話し合いました。



2 海外視察

5日(水)~7日(金) 2泊3日 台湾

海外のモビリティ関連の情報収集や現地企業とのパイプづくりを目的に、海外視察を行いました。台湾の販売現場には日本の販売業界をより良くするアイデアが多くあるように感じました。



2024年 7月

3 ゆうゆう研修会

中日本 1日(月) 名古屋 / 西日本 3日(水) 大阪 / 東日本 4日(木) 東京
ゆうゆう共済の新しい制度を含めた推進方法や、「加入確認書」などをPCやスマホから確認できる、ゆうゆうの活用法などを学んでいただきました。



4 政策推進セミナー

【E日程】2日(火)~3日(水) 東京

【F日程】22日(月)~23日(火) 東京

組合役員として政策・制度に取り組む意義や、組織内議員の重要性を理解するとともに、自組合における政策・制度活動の中心的役割を担う人材育成を目的に行いました。



5 フレッシュアップセミナー

2日(火)~3日(水) 大阪・福岡 / 16日(火)~17日(水) 仙台・東京

新任執行委員を対象に、労働組合や執行委員の役割を認識することや、CNDという組織のつながりを強化していくことを目的に行いました。



6 第3回 支部会議

9日(火)~10日(水) 【支部】北東北/北関東/東海/東近畿/中四国/南九州
11日(木)~12日(金) 【支部】北海道/南東北/南関東/北陸/西近畿/北九州
24春の取り組みについての振り返りとし、24秋の取り組みについては、組合員、企業の持続的な成長・発展のため、取り組み意義と各要求基準について確認し合いました。



7 第5回 モビリティパーツ部会

18日(木)~19日(金) 名古屋

第19期前半期の活動総括と第19期後半期の活動方針について議論しました。また、今後の組織の拡大・強化に向けた意見交換を行いました。



8 第5回 レンタリース部会

22日(月)~23日(火) 名古屋

第19期後半期の部会方針の方向性について確認しました。また、6年ぶりにトヨタ自動車(株)国内事業部と懇談会を開催し、意見・情報交換を行いました。



9 第5回 ホーム連絡会

22日(月)~23日(火) 名古屋

労使懇談会を開催し、人材不足などの職場課題をはじめさまざまな課題を解決し、魅力ある業界、会社にするために労使で意見交換を行いました。



10 第2回 全国県別(地区別)議長会議

24日(水)~25日(木) 名古屋

CNDから県別(地区別)議長に期待する役割をあらためてお伝えし、他県別(地区別)での取り組み事例などを紹介しました。さらに工場視察を行い、製造現場での改善や安全に対する意識を体感していただきました。



メリメリメリット

組合員限定サービスなど皆さんのメリットにつながるお得な情報をお届けします!

今回のテーマ | 自動車総連・積立年金

コツコツと
長く続けることが重要!

月々1口1,000円から
加入できます!

自動車総連のスケールメリットを活用し魅力ある利率を備えた“自動車総連・積立年金”は、老後生活の資金確保を主な目的とする確定拠出型年金保険です。加入のチャンスは秋と春の年2回。若いうちから備えましょう!

2025年2月1日付加入の「秋の募集」がスタートしました。
新規加入を希望される方、また興味のある方は、所属の労働組合までお問い合わせください。

ポイント

- ✓ 予定利率は年1.25%+配当率
- ✓ 目的に合わせた2コース
- ✓ 途中で口数を自由に変更可 など

詳細は自動車総連HPより



パンフレット



動画

みんなの掲示板

CNDに加盟している
労働組合をご紹介します

【東近畿支部】トヨタモビリティパーツ労働組合 滋賀支部



組合員の 生活の安定、 組織力の強化 に向けて

滋賀支部を牽引してきた前支部委員長が退任し、2023年8月より新体制6名で活動しております。トヨタモビリティパーツ労働組合 滋賀支部は組合員数67名、本社と営業所を含め2拠点ではありますが、



秋の ボウリング大会

久しぶりのスポーツレクリエーションボウリング大会を開催し、白熱した勝負を繰り広げ盛り上がりました。親睦を深める素敵な時間!!

春の日帰り バス旅行

4年ぶりに春の日帰りバス旅行を開催!! 日帰りで湯あみの島・レゴランドと行き先を選んでもらいました。選択の自由度があって老若男女に関係なく非常に楽しめました。いい思い出!!



支部執行委員長 藤敦 学さん

雰囲気のいい
職場・職場環境の実現に向けて
組合員の皆さんと執行部一同、
一緒に頑張っていきましょう!

【中四国支部】島根トヨペット労働組合



私たち組合執行部は、皆さんの声をしっかり受け止め、働きやすい職場をつくるために日々奮闘しています。情熱と熱意を持つメンバーが集まり、それぞれの得意分野を活かして力を合わせています。公平でオープンな運営を心がけ、組合員の皆さんと一緒に笑顔あふれる未来を目指しています。これからも皆さんと力を合わせ、より良い環境を築いていきます!

組合員の皆さんと 笑顔あふれる 未来を目指して



知識と絆深まる、 セミナー

毎年、若手組合員を対象にセミナーを開催しています。組合活動についての講義や、ゆうゆう共済などの福利厚生について勉強し、夜はBBQで絆を深めます!

組合交流で 意見交換

制度導入に向け、想いや仕組みを勉強するために組合交流を行いました。意見交換を行うなかで、普段行っている活動についての当たり前を見直すヒントを得ることができました。



執行委員長 梶谷 真也さん

一つひとつの課題に
真摯に向き合い、
より良い職場となるよう
活動を推進していきます!

組合員がおすすめ! 地元のイチオシグルメが当たる!

今月のプレゼント

トヨタモビリティパーツ労働組合滋賀支部と島根トヨペット労働組合の組合員さんから、地元のイチオシグルメをご紹介します! たくさんのご応募をお待ちしています!!



A賞 3名様
毛利志満
【冷凍】近江牛
すき焼き・
しゃぶしゃぶ用(600g)



やわらかな肉質と
芳醇な旨みが自慢の近江
牛に独自の技術を用いて、鮮度
をキープしてお届け!



B賞 10名様
ココロ
厳選特大しじみ
詰め合わせ

日本有数のしじみの産地・宍道湖で採れる大和しじみは、とにか大粒で旨味が濃厚です!

プレゼントのご応募はこちら



組織内議員の活動紹介



国民民主党 参議院議員
はまぐち誠



現場の声が政治を動かす

CNDの皆さんには、日頃より全国各地でご支援をいただき、誠にありがとうございます。販売の皆さんの声、職場実態が、政治を変える、政治を動かす大きな力になります。

具体的な事例として、車検の受付期間に関して、来年4月からは、2カ月前までの受付に変更となります。この車検の受付の前出しに関しては、数年前から現場の整備士の皆さんからの、「年度末に車検が増えてお客さまの希望する日に円滑に車検が対応できない」、「整備士の残業時間も増えて長時間労働になっている」という声が、議論のスタートでした。まさに、現場の声が政治に届き、制度変更となりました。また、車庫証明ステッカーも、自動車ユーザーの声をふまえ、車庫法が改正され、車庫証明ステッカーは廃止となります。車検ステッカーの台紙見直しも、自動車整備士の皆さんから、「従来の台紙は、ステッカーを剥がすと台紙まで剥がれて、とても作業しづらい」との声を受けて、国に改善を求めてきた結果、6月17日より剥がしやすい台紙に変更となりました。

今後も、連携して政治を動かしていきましょう。

議員さんに声を届けよう

CNDから各議員へ困りごとを届けます。困りごとやご意見・ご要望はこちらから！

「お問い合わせ」フォームへ



新コーナー！

教えて！いそぎきさん

日頃、自動車産業で働く仲間からの声を政治に届け、困りごとの解決をサポートしている、心強い味方！ 組織内議員のいそぎき哲史さん。そんないそぎき議員が、日頃どんな活動をされているのか、またプライベートではどんな人物なのかを探るべく、組合員から寄せられた質問・疑問にお答えします！

組合員の質問？
に答えます！！

国民民主党 参議院議員 つくろ、新しい答え。いそぎき哲史



仕事・政治

Q 普段はCNDと、どのような関わりがありますか？
神戸トヨペット労働組合 組合員さんより

A 先日は、CNDの東近畿支部・北九州支部の皆さんに国会を案内させていただきました！



ほかにも「政策推進セミナー」にて国政報告をしたり、自動車産業で働く仲間の働き方や賃金の底上げ政策などに向けて意見交換などを行っています。

プライベート

Q もともと車が好きだったんですか？
静岡トヨタ自動車労働組合 組合員さんより

A そうです！ 特に大学時代は、バイクや車に熱中しました。「クルマをつくりたい！」という思いが強く、自動車のエンジニアとして就職しました。



日産自動車株式会社に入社し、その後、労働組合の活動に携わったことが、今につながっています。

地元の組合を発見！

みんなの掲示板に地元の旭川トヨペットさんが特集されていて嬉しかった！
【北海道30代】



今の自動車業界では大事！

販売の未来を考える。人(社員とお客さま)との関係が会社を良くしていくという考え方が、今の自動車業界ではより大事だと思った。
【愛知県50代】



職場のみんなで安全意識を高める！

最近、猛暑が続いていることから熱中症や労災が増えてきていると感じます。安全に対する意識を高め、職場内で話し合うのは大事なことで記事を見て感じました。
【千葉県20代】

参考・共感・気づき

働くわたしの脳内メーカーで、自分と同じ年代で抱える問題について参考になったり、共感できたりしました。不妊治療は、女性だけの問題ではないことを改めて実感しました。
【福島県30代】



過去があるから、今がある

歴代委員長が語る、良かった。過去があるから今があるということで、歴史として残っていくのは大事なことです。
【神奈川県50代】



家族と共有！

汗の臭い・ヘアケア対策、夫に伝授します！
【大阪府20代】



全国の読者の皆さんからいただいた声を紹介します！

HOLONクイズ

組合員イチオシグルメが当たる！

Q CNDに加盟しているからこそ利用できる、お得な組合員限定サービスを紹介していく「新コーナー」が今号から始まりました！ コーナーの名称はなんですか？ (ヒントP9)

- A メリメリメリット
- B トクトクサービス
- C キラキラ情報

今月のプレゼント どちらがいいか選んでね！



A賞 3名様

滋賀県 毛利志満
【冷凍】近江牛
すき焼き・しゃぶしゃぶ用 (600g)

滋賀県の豊かな自然環境で飼育された日本三大和牛の近江牛。必要な分だけ使える200gずつの小分けパックでお届け。いつでも高品質な状態で楽しめます。
※毛利志満より直送。



B賞 10名様

鳥根県 コクヨー
厳選特大しじみ詰め合わせ

日本一のしじみの産地、鳥根県。特にさまざまなブランドンやミネラルが豊富に存在する宍道湖のしじみは栄養価も高く、他の産地と比べても大粒で肉厚。食べ応えがあります。
※コクヨーより直送。

プレゼントクイズ & 表紙の似顔絵
ご応募はコチラから

- 表紙の似顔絵もクイズと同じフォームから応募してください。似顔絵にしたい人の顔がわかる写真を送ってください。
- 応募フォームに必要事項を入力して送信してください。※応募者多数の場合、抽選となります。

締切 2024年10月15日
プレゼント当選者発表 2024年11月13日
[WEBサイトに発表]

発表後、当選された方には、発送代行業者(株)アイワットより、プレゼント発送についてのご案内をメールでお知らせいたします。

当選者の発表はコチラから
HOLON202号「クイズ当選者」からご確認ください

vol.202 クイズの正解 応募総数
B 転倒・転落災害 296件

気軽にフォローしてください！

SNSやWEBサイトでもCNDの活動の様子やHOLONの情報をお届けしています



【個人情報の取り扱いについて】CNDでは加盟組合の皆さんの個人情報を厳重に取り扱い、適正な個人情報の管理を実施し、ご提供いただいた個人情報は以下の目的で利用します。また、その取り扱いに関する契約を交わした業務委託先とその取り扱いを委託する場合があります。(詳細についてはCND WEBサイト(https://www.cnd.or.jp)のプライバシーポリシーをご確認ください)
●利用目的: HOLONへ読者の声として掲載・クイズ当選者への発送・お問い合わせ事項などに関するご連絡 ●利用後の処分について: 上記の利用目的に使用後は速やかに適切な方法で処分します。



みんなはどんな風に \ プライベート / を楽しんでいるの？

組合員stagram

日本中の組合員の皆さんに、働くモチベーションにしている趣味やとっておきの思い出を投稿していただきました！
プライベートの過ごし方のヒントにしてみてください！

 [CND公式Instagramも、ぜひフォローしてください！](#) ▶▶▶



滋賀トヨタ労働組合
福島 拓哉さん



店舗のみんなでARIGATO Fes.に行ってきました!! 普段仕事で関わることの多いみんなのプライベートな一面を見ることができ、楽しかったです。有名人のライブや普段撮ることのできない写真も撮れて貴重な体験ができました。また来年もみんなで行けるように頑張ります。



#仲間との思い出
#ARIGATO Fes.

2024年6月6日



トヨタモビリティパーツ労働組合 京都支部
今西 理子さん



休日に友人とホカンスを楽しみました! 誕生日やハロウィンなどのイベントにホテルでパーティをすることが友人とのブームです。美味しいものを食べてお話をしたり、写真を撮ったり、楽しみ方もたくさんあります。ゆっくり楽しい時間を過ごしました!

#ホカンス(ホテル×バカンス)満喫
#友人との楽しい時間

(左) 2024年7月13日・(右) 2023年11月13日



トヨタモビリティパーツ労働組合 岡山・鳥取支部
門脇 真哉さん



ParaKeet (鳥取県鳥取市)

「カレー王国」としても有名な鳥取県。キーマ・ポーク・チキンの中から2種類が選べて楽しめる「あいかけカレー」が絶品!! トッピングのカレー専用クリームコロッケがおすすめです。



#カレー王国鳥取県 #豪華なトッピング

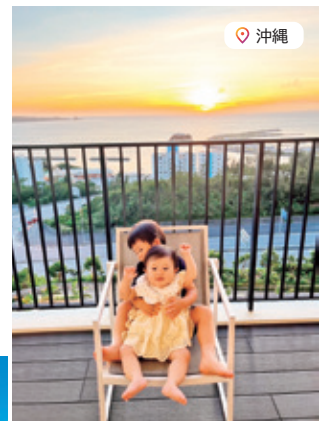
2023年10月29日



ネットトヨタ香川労働組合
藤本 純平さん



梅雨明けを狙って3連休を取り沖縄旅行へ行きました。見事に3日間とも快晴となり、レンタカーで美ら海水族館や動物園、プセナ海中公園、古宇利島などいろいろな所へ行き、子どもたちと楽しい時間を過ごしました。ホテルでも家族でゆっくりとした時間を楽しむことができ、最高の3日間となりました。



沖縄



#家族と沖縄旅行
#天気も笑顔も快晴

2024年6月
23日・24日・25日