

HOLON

Challenge for
New
Development

私たちCNDの
最新情報や仲間の活躍は
ここに



Follow
Us!

vol.203からvol.208までの6冊の表紙をつなげると「ある言葉」が完成します。

vol.208 HOLONクイズで出題予定です。お楽しみに！

福島トヨタ
自動車
労働組合
鈴木さん

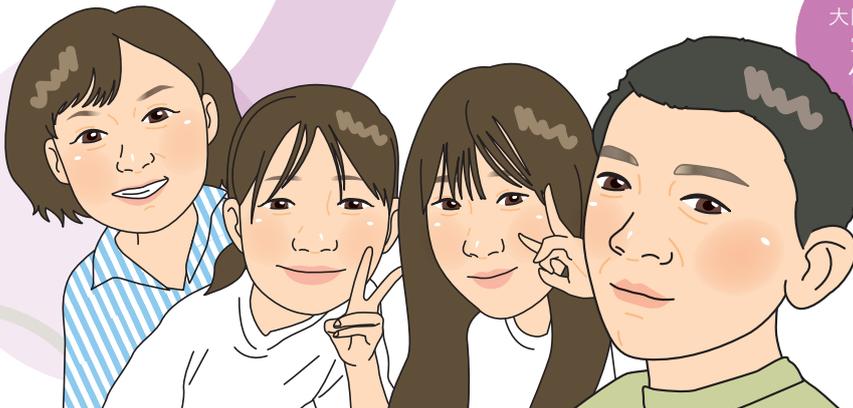


- 02 多様化推進ゼミ活動紹介
- 04 オンライントーク
男性の育休経験者が語る！育休を取得するメリット(良かった点)
「トヨタモビリティサービス労働組合」
「KTグループ労働組合」
「ネットトヨタ長崎労働組合」
「トヨタモビリティパーツ労働組合 熊本支部」
- 06 販売の未来を考える
- 08 みんなの掲示板
「トヨタモビリティ東京労働組合」
「佐賀トヨペット労働組合」
- 09 CND活動報告・メリメリメリット
- 10 着ボイス・HOLONクイズ
- 11 組織内議員の活動紹介・教えて！いそざきさん
- 12 組合員stagram
「トヨタモビリティパーツ労働組合 東京・山梨統括支部」
「トヨタモビリティパーツ労働組合 神奈川支部」
「ネットトヨタ西日本労働組合」
「ネットトヨタ北九州労働組合」

山形トヨタ
自動車
労働組合
浦瀧さん



大阪トヨペット
労働組合
竹川さん



CND機関紙ホロン

vol. 206

2025年3月12日発行

ご家族の皆さんで
ご覧ください！



24秋の取り組みで
進捗しました!!

女性たちの抱えている課題解決への1歩 本音を叶えて、リニューアル

加盟組合 取り組み事例 ① 「ポジティブワード」にチェンジ! 生理休暇の名称変更

生理休暇の取得しづらさや今後の制度運用に向けて、生理休暇の名称を「ライフサポート休暇」に変更し、人間ドックの再検査や更年期諸症状など女性に限らず男性も取得できるよう対象者の範囲を拡大する制度を構築した。

加盟組合 取り組み事例 ② 両立を応援! 柔軟な働き方を推進

育児休業、短時間勤務者に対する制度を充実させた。



全国の加盟組合でも、女性組合役員を中心に活動がスタートしています

参加者の感想

皆さんの本音を
回答してください!

より具体的な
課題の抽出
アンケートの実施

活動内容

より詳細に
話し合いを実施中!

地域での意見交換会の実施

北海道や兵庫県で早くも女性組合役員同士の意見交換会が開催されています

個人→グループ→全体共有という流れでグループディスカッションを行いました。どの職場でも課題に感じていることはほとんど変わらないと感じました。

組合活動に関する課題は、課題も解決策もどれかに取り組めばいいのではなく、どれもつながっていることを認識して取り組んでいく必要があると感じました。



共有と共感によって、問題点が明確になりました。このゼミが、各課題における負のスパイラルを、好循環に変えられるきっかけになるよう頑張りたいです。

どのグループでも課題は似ていたので、仲間はたくさんいるという安心感がありました。まずは自組合で共有し、県内に波及させていきたいです。

声を上げよう

女性役員が増えたことで、女性の声が会社に届き改善されることが増えています!



子育て世代の女性組合員

これから子どもが小学生になるけどひとりで帰らせるのは不安だなぁ...

家族を大切にしながら働けたらいいよね! 執行部に相談してみるね



女性組合役員



このような声がありました。育児短時間勤務制度の拡充を提案します!



組合執行部

制度を変えることで社員が定着するなら前向きに考えよう!



会社役員

CND
本部より

「声」を上げよう! 女性が抱える課題はまだ多い

女性の声や困りごとを「女性だけの問題」と放置せず、「会社の問題」として取り組むことが重要になります。女性も声を上げることで解決につながるきっかけになることを認識し、労働組合に声を届けましょう。そのことが、女性組合役員の人的育成と「多様な人材が活躍する職場」「人に選ばれる会社」につながります。

総合政策局 部長
根ヶ山 知佐
(トヨタカローラ名古屋労働組合)



「女性が自分らしく働き、みんなでイキイキと働く職場」をつくるために、いま、取り組むべきことを考えよう!

CND Action! 多様化推進ゼミ活動紹介

「多様化推進ゼミ」って何??

「女性が自分らしく働き
みんなでイキイキと働く職場」
を目指すには

目の前の女性が
「困っている」「働きづらい」「生きづらい」
と感じることを解決する必要があります!

しかし現状は...

皆さんが働く職場には
さまざまな課題が
山積みの状態です



山積みの課題に向き合うためには、
まず、女性が抱えている課題の解決が必要です

そこで
CNDでは

女性の課題解決に向けて、これまでの座談会 (Web) の意見交換から、各県別 (地区別) から女性組合役員をメンバーとして選出し、メンバーの問題解決力の強化や人財育成を図り、女性が抱える課題解決につなげることを目的に後半期から「多様化推進ゼミ」をスタートしました。今回は、ゼミのなかで出た職場課題や改善された事例を紹介いたします。

日時 2024年10月10日 (木) 9:00~15:30

参加者 28名 (現地22名・Web2名・本部4名)

本音で



具体的に



初めての集合開催となりました!

日頃から感じている職場課題に「本音で」向き合い、それらの解決策を「具体的に」話し合いました。

本音で

女性の課題

- 誰でもできる業務を女性が担当 (お茶出しや掃除など)
- 女性特有の健康課題を相談しにくい環境
- ライフイベント時にキャリアに影響が出る
- 男女の賃金格差
- 女性蔑視な言動
- ハラスメント
- アンコンシャスバイアス



具体的に

課題への理解を深める

- 男社会における女性の働きづらさや生きづらさ
- 女性組合役員の育成と仲間づくりをしていくことが重要
- トヨタ版社は女性に選ばれない業界



オンライントーク

全国の組合員が「オンライン」でつながって、テーマにあわせて
みんなでイキイキ働けるアイデアを楽しく「トーク」します

今回のテーマ

男性の育休経験者が語る！ 育休を取得するメリット（良かった点）



少しずつ増えてきている、男性の育児休業。しかし、まだまだ取得率は日本全体でも約3割程度に留まっています。そこで今回は、実際に育休を取得した男性組合員の皆さんにプライベートと仕事の両方の面から、「育休を取得するメリット」についてお話しいただきました。

実際に育休を取得して、良かったと感じること

参加組合員の皆さん



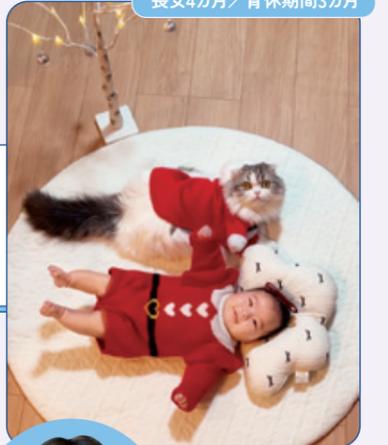
長女5歳・長男2歳
育休期間1ヵ月（長男誕生時）



トヨタモビリティパーツ
労働組合
熊本支部
曾我 大貴さん

貴重な新生児の期間を一緒に過ごし、常に一緒にいないと分からない日々の成長や変化を楽しめた。

- ① 子どもの成長を近くで見られた。
- ② 夫婦間の話し合いをする時間ができ、夫婦の関係性が向上した。



長女4ヵ月／育休期間3ヵ月



トヨタモビリティ
サービス労働組合
田熊 峻さん



長女8ヵ月／育休期間3ヵ月

子どもと1日向き合うことで、「父親」としての責任感が強く芽生えた。



KTグループ
労働組合
倉前 淳史さん

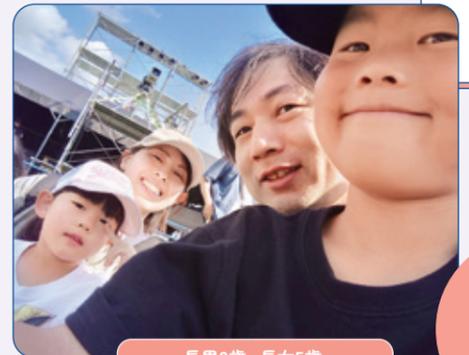


CND本部
活動推進局 部長
(千葉トヨタ自動車労働組合)
穴倉 潤さん

日々の子どもの成長を見守りながら、夜泣きにとことん付き合うことができた。



長女2ヵ月／育休期間2週間



長男8歳・長女5歳
育休期間3週間（長女誕生時）

家事・育児の大変さと子どもの成長を見守ることができた。



ネットトヨタ長崎
労働組合
溝上 伸生さん

育休を取得した率直な感想を教えてください。

倉前（敬称略） 私はもともと子どもが生まれれば、妻とともに育休を取りたいと考えていました。男性は、子どもができてから産まれるまでの間、女性とは異なる身体的な変化がない分、どの段階で父親になるのか意識しづらいと思うんです。その点において育休期間は「父親になることを意識する期間」として有効だと思いました。日に日に変化していく子どもの姿を間近で見ていると成長の過程がよく分かるし、自分が父親になる気持ちが高まっていくと、自分も成長している気がします。



曾我 5年前に長女が生まれたときは、男性の育休取得は一般的ではなかったですが、長男が生まれた2年前は男性の育休取得も広まってきたので、貴重な期間を夫婦で共有したいと思い、社内第一号者として取得しました。最初は買い物や料理など家事は全部自分がやると思ってたのですが、10日で断念（笑）。家事の大変さを痛感しました。その代わりに長女と一緒に公園で遊ぶなど、長女のケアを意識して過ごしました。

溝上 私も曾我さん同様、社内ですぐに男性育休取得者でした。長男のときはあまり育児に参加していなかったのですが、

2人目は取ろうと思っていました。取ってみて育児の大変さを実感。自分があやしても泣き止んでくれないし、自信を失くしましたね……。妻の代わりに長男の面倒をみようとしても幼稚園で必要なのがどこにあるか分からないなど、最初はぜんぜんできなかったです。



穴倉 うちはまだ2ヵ月なので2、3時間で夜泣きがあり、毎回決まった時間じゃないのが辛いところです。それでも泣いたら率先してミルクをあげています。CNDは在宅ワークができるので、育休中でも仕事とうまく両立できたのは良かったですね。

田熊 夜泣きは大変ですよ。うちも2時間おきくらいに夜泣きするんですが、ミルクをあげたらすぐ寝てくれるわけはないです。これまでに生活リズムが変わり、ストレスも溜まりました。献身的な妻と比べ、なかなか気づけないことも多くて、何度も話し合いをしました。泣いているときのあやすタイミングについても「こういうときはあやしたほうがいいよね」など、細かいところまで、2人で子育てをしていくために時間を取れたので、夫婦の関係性は以前より深まったと思います。



育休を取得したことで、仕事への気持ちや働き方に変化がありましたか？

曾我 もともと時間内成果をあげて、業務後は早く帰りたいと思っていましたが、さらに強くなりました。「この作業は本当に必要か？」と見直したり、終業時間を最初に決めて、逆算して仕事をすると意外とちゃんと終わることができて、「最悪、残業すればいいか」という甘い考え方をあらためるきっかけにもなりました。30分早く帰るだけでも家のことも育児もいろいろできますし、妻の負担も減らしてあげられると気づけました。

倉前 私も同じです。仕事の成果と時間の関係性について、しっかり考えるようになりましたね。これまで「時間をかければ成果が出る」と思っていたのですが、果たして本当かと。あと育児と仕事は似ていると感じましたね。

曾我 それ、すごく分かります！ 時間管理の点においては、育児（家事）も仕事も同じですね。

溝上 私は職場の仲間に対する気持ちにも変化がありました。子どもが2人いると突発的な発熱など、体調を崩す機会も2倍になります。そんなとき、私の職場の



仲間はずっと協力的で、マネージャーも育休に対して好意的だったので助けられました。私の取得後、ほかに育休を取る男性社員が出てきているので、あの時の感謝の気持ちを忘れず、仲間が気持ちよく育休を取れるような環境づくりを心がけたいと思います。

田熊 僕が一番感じたのは、新鮮さでした。3ヵ月育休を取っていたので、復職したときはこれまで当たり前のようにしていた業務がとて新鮮に感じました。仕事の時間と家族の時間、どちらも大事にメリハリをつけることで、モチベーションが上がりました。僕たち家族にとっては育休を取って本当に良かったと思っています。男性読者の皆さんにもおすすめします。

溝上 私もそう思います。ただ、最低3ヵ月前くらいには育休取得の意思表示をしておいたほうがいいですね。

穴倉 ほんとにそうですね。周囲の理解を得られてこそ、気持ちよく休めるので。

倉前 育休の取得はその人の権利ですが、無責任な休み方は良くないですよ。自分がいなくてもうまく仕事が回るようにしておくことが大事です。0歳児の成長はあっという間。その貴重な時間を夫婦で楽しんでほしいですね。



※各人のお子さまのデータは2025年1月現在

販売の未来を 考える



自動車業界は「100年に一度の大変革期」と言われ、CNDのなかでも企業統合や事業再編といった大きな変化を迎えた仲間も多くなります。この先を考えると、クルマの供給制限は続きそうだし、人手不足は拡大しそうだし、変化はまだまだ続きそう…。
でもそんなときこそ、CNDの語源「新しい飛躍への挑戦」の精神に立ち戻ろう!という心意気から生まれた企画です。

第7回 今回は加盟組合から導入事例について問い合わせを受けることも多い「チーム制」について、5年前から「チーム制」を開始した福岡トヨタ自動車株式会社の皆さんにお話を伺いました。「チーム制」を導入した経緯とは? 現場スタッフの反応は? など、それぞれの立場からの貴重な声をお届けします。



左から藤田委員長、CND 辻副事務局長、池田店長、阪本マネージャー、営業スタッフ 河邊さん、サービスエンジニア 中島さん

チーム制導入の経緯

▼御社では2020年からチーム制を開始したということですが、どのような経緯で始めたのでしょうか。



池田店長

チーム制は全社一斉導入ではなく、1店舗でトライアルとして始めました。当時、私はそのトライアル店の店長でした。開始当時は、「新しい販売店を考えよう」との社命と「チーム制」というキーワードだけある状態でしたが、背景には「トップセールスの疲弊」という問題意識がありました。2010年代にプリウスやアクアなどの全チャネル併売車種が発売されると、一人の営業

チーム制運営上の注意点

▼チーム制を運営するうえでの注意点はありますか?



池田店長

業務を分担して行うので、コミュニケーションが重要です。「仕事を投げる」形で業務を連携すると、受け取る側は嫌な思いをします。業務の発注・受注のコミュニケーションを円滑に進めるために、オーダーのステータスが分かる札を管理ボードに貼って、誰でも分かるようにしています。また、書類がどこのフォルダにあるかで、滞留状況も見えるようにしています。このようにマネジメントが一つひとつのオーダーのプロセスを見える化することで異常を管理できます。この管理は個人制のときよりも大変ですが、トラブルが起こる前に対応できるので結果的には楽ですね。

▼マネージャーとしては現在のチーム制をどのように評価していますか?



阪本マネージャー

私はいまのうちの店舗の「チーム制」が完全なシステムという実感は全くありません。現在の店舗のチーム制は、今のメンバーだから機能しているとも言えます。メンバーが変われば、また違った形のチーム制が必要になると感じています。手法に正解はありません。



中島さん

私は入社したときからチーム制でしたので、チーム制に対して違和感を持つたことは特にありません。サービスエンジニアがお客さまの誘致をするのも、店舗目標を達成できれば自分の収入も増えるので当たり前という気がします。

チーム制の特徴

▼「チーム制」を始めるにあたって、まず何から着手したのでしょうか。



池田店長

担当制をやめることです。担当制というのは、お客さまが来店された際に「○○(担当者)のお客さま」というのが決まっている状態です。それを「○○店(店舗)のお客さま」という形に変えようとした。書類の管理方法を改善したり、お客さまの理解を得るために名刺の裏にスタッフ全員の名前を入れたり、声掛け方法を決めたり、本当にあらゆることをしました。「チーム制」は、店舗ごとの応募のもとその後社内に拡がっていくのですが、実はいまでも「これがチーム制」という標準型はありません。チーム制を導入するかどうかは、店舗単位で選択することができます。チーム制移行の際は店舗の全員の同意が必要という条件があります。



河邊さん

私は、チーム制に移行するようになったときは「大反対」の立場でした。店長やゾーン長に説得されて、「もしうまくいかなかったら個人制に戻す」という条件付きで賛成しました(笑)。反対した理由は「モチベーションが低下してしまうのでは」と感じたからです。チーム制に移行すると、個人の実績が見えなくなり、個人のがんばりが評価されないのではと思ったからです。チーム制移行後も懐疑的でした。チームで目標を達成できなかったときの責任の所在が曖昧になる点が良いと感じていました。ただ、その後、頼りになる先輩マネージャーが同じ店舗に異動となり、他

▼池田店長としては、標準型のない「チーム制」を導入当初にどのようにイメージしていたのですか。



池田店長

私は以前、レクサスの営業スタッフをしていたのですが、営業エリアが広がったので納引きに数時間かかるということもありました。そのため、店舗スタッフに業務をお願いするというのを日常的にしていました。そのように点検、商談から納車するまでの一連の業務を店舗スタッフと分業するイメージを自然に持っていました。

スタッフ・マネージャーの受け止め【営業、エンジニア】

▼営業スタッフの方は「チーム制」への移行をどのように捉えていたのでしょうか。

※「チーム制」に定義はない状態のため、あくまでヒアリングをもとにCNDでまとめたもの

	「個人制」の主な特徴	「チーム制」の主な特徴
主な特徴	<ul style="list-style-type: none"> ●お客さまの担当が決まっている(営業スタッフ○○のお客さま) ●目標設定・報奨金が個人単位 ●誘致～商談～納車～点検～誘致の全プロセスを「原則、1人」で行う 	<ul style="list-style-type: none"> ●お客さまの担当は全員・誰が接してもよい(○○店のお客さま) ●目標設定・報奨金が店舗(チーム)単位 ●誘致～商談～納車～点検～誘致の全プロセスを「原則、複数人」で行う
メリット・デメリット	<ul style="list-style-type: none"> × トップセールスの業務がオーバーフローする(ミス/トラブル増、休日未取得など) × ノウハウを同僚に教えない、店舗内での業務量の差が縮小しない × 不正に気づくことが難しい ○ がんばった分だけ稼げる、責任の所在が明確 ○ 原則1人で業務を進めるため、コミュニケーション上のミスが少ない 	<ul style="list-style-type: none"> ○ チームの業務がオーバーフローする前に業務を調整できる(ミス/トラブル減、休める、マネジメント強化) ○ ノウハウを同僚に教える、若手でも経験を積める、業務量平準化(エンジニアが誘致などで人材育成) ○ お客さまを「お店」で管理するため、隠す風土が生まれにくい(チェック機能、不正未然防止) × がんばってなくても稼げる感覚、目標未達時に責任の所在が曖昧 →丁寧なマネジメントが必要 × コミュニケーションが不足するとミスが起こりやすい →連携強化、ミスを未然に防ぐ工夫が必要

取材を終えて



CND本部 企画総務局 部長 (静岡トヨタ自動車労働組合) 飯塚 広行

「チーム制」は営業スタッフ出身の私自身も、関心の高いテーマでした。取材のなかで「チーム制に決まった型があるわけではない」ということを伺い、それぞれの店舗で試行錯誤されている様子が伝わりました。また、「個々が成長しなければ、将来の店舗運営ができない」という危機感を強く持たれている点も印象に残りました。「チーム制」という言葉から、仕組み面・形式面のイメージが先行していましたが、実際にはそこに働く一人ひとりが能力を発揮することが大事なのだと気づかされました。一方で、トップセールスの方が「休日は普通に休んでいます」と自然にお話されており、自動車販売業界の未来の明るい兆しが見えた気がしました。最後に、今回の取材を快諾いただきました福岡トヨタ自動車株式会社の皆さま、労働組合の皆さまに、心より感謝申し上げます。

取材協力

福岡トヨタ自動車株式会社
 ●住所: 福岡県福岡市中央区渡辺通4-8-28
 ●従業員: 1,362名(2024年4月1日現在)
 ●事業内容: 新車販売・リース販売、中古車販売、自動車整備、部品・用品販売、自動車買取、各種保険の取り扱い

CND 活動報告

Report

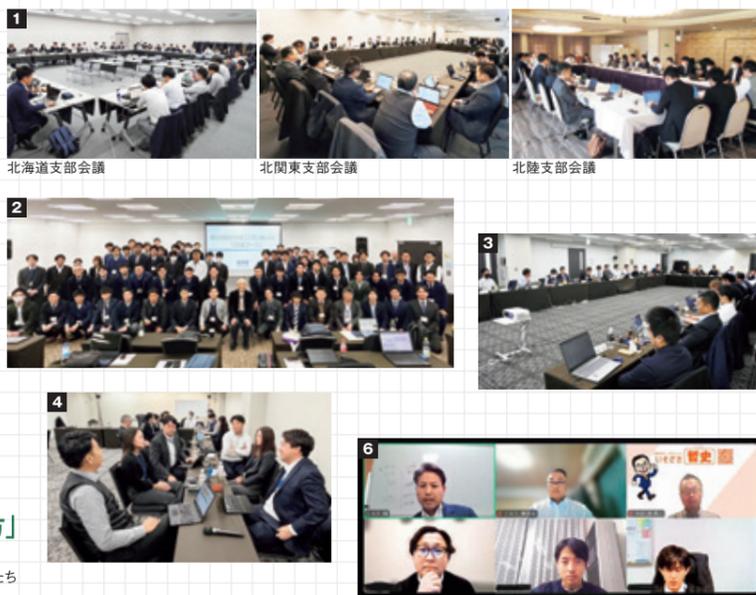
Instagramでも
活動内容を発信中!



CNDでは、全国各地で加盟組合の役員の方と一緒に
各種セミナーやさまざまな会議・研修を実施しています

2024年 12月

- 第2回 支部会議**
3日(火)~4日(水) 南関東、北東北、東海、東近畿、西近畿、南九州
5日(木)~6日(金) 北海道、南東北、北関東、北陸、中四国、北九州
全国12の支部が各日程・会場に集まり、25春の取り組みに向けた議論や情報共有を行いました。
- ユニオンカレッジ賃金コース**
9日(月)~11日(水) 東京
日本賃金研究センター-特任研究員 居樹伸雄氏をお招きし、賃金の基礎知識から日本の賃金体系の課題まで幅広く学びました。
- 第2回 レンタリース部会**
12日(木)~13日(金) 名古屋
24秋の取り組みの回答状況の共有や、25春の取り組みに向けた方向性の確認、両立支援勉強会を行いました。また、今後のレンタリース部会労使懇談会についても議論を行いました。
- 第2回 エルアンドエフ部会**
13日(金)~14日(土) 名古屋
安全衛生や女性組合員意見交換会、各種エルアンドエフ業界が抱える課題の解決に向けて議論を行いました。
- 多様化推進ゼミフォローアップ**
19日(木) Web 「多様化推進ゼミ」についてはP2-3をご覧ください。
- ゼミナール「25春の取り組みにおける心構えや考え方」**
20日(金) Web
「25春の取り組み」の「入門編」としてゼミナールを開催しました。最低賃金などの私たちがとりまく環境を確認するとともに、目指すべき賃金への分析などを共有しました。



2025年 1月

- ユニオンカレッジ財務分析コース**
14日(火)~15日(水) 名古屋
日本生産性本部 主席経営コンサルタントの橋本昌史先生をお招きし、組合役員として必要な財務諸表の見方など基礎的な知識習得を目指し、全国から60名が参加しました。
- 第3回 ホーム連絡会**
15日(水)~16日(木) 滋賀
パナソニックホームズ労組および積水化学労組との情報交換会を行いました。また、トヨタ自動車労組住宅支部との意見交換に向けた話し合いを行いました。
- 第42回 全国代表者会議**
23日(木) 岡山
おやま未来ホール(岡山県岡山市)にて第42回全国代表者会議を開催しました。議案では、25春の取り組み方針が提案され、満場一致で可決されました。
- 第1回 全国県別(地区別)議長会議**
24日(金) 岡山
25春の取り組みに向け、支部・県別(地区別)内での意識の醸成を行いました。また、各県別(地区別)における取り組み状況を共有しました。
- 第3回 レンタリース部会**
27日(月)~28日(火) 名古屋
24秋の取り組みの進捗や回答状況を共有しました。また、25春の取り組みに向けた議論を行いました。
- ゼミナール「ユニカレ賃金コースフォローアップ」**
27日(月) Web
セミナー参加者へのフォローや取り組んでほしいことなどを再確認しました。
- 第2回 モビリティパーツ部会**
29日(水)~30日(木) 名古屋
25春の取り組みに向けた議論や、各職場課題などの情報交換を行いました。



メリメリメリット

組合員限定サービスなど皆さんの **メリット** につながるお得な情報をお届けします!

今回のテーマ **全トヨタ労連**

相談窓口

「みんなの家庭の医学」相談窓口
「ハラスメント相談」「メンタルヘルス相談」「海外からの相談」が一つに集約した「みんなの家庭の医学」相談窓口では、各種相談のほか、医療機関の検索の利用やさまざまな健康情報などが満載です。職場や家庭などのお悩みを専門スタッフに相談することもできます!

電話相談も!

全トヨタ労連 相談窓口

CND

組合員の方からのお問い合わせ・ご相談
ハラスメントやコンプライアンスなど、職場や地域のお困りごとなどに対して相談窓口を設置しています。

組合結成についてのご相談
組合結成を検討されている方や、より良い職場環境を望んでいる方がいらっしゃいましたらご相談ください。組合結成までをサポートします。

Webから!

CND 相談窓口

みんなの掲示板

CNDに加盟している
労働組合をご紹介します

【南関東支部】 トヨタモビリティ東京労働組合



**「人を大切にした真の融合」を掲げ
未来へチャレンジ!**

私たちトヨタモビリティ東京労働組合は、変化する労働環境に柔軟に対応し、組合員一人ひとりの働きがいを支える活動を推進しています。すべての組合員にとって働きやすい職場を創り出し、風通しの良い職場を目指します。トヨタモビリティ東京労働組合は、2019年に「人を大切にした真の融合」を掲げて誕生した労働組合です。私たちは、過去の取り組みにより積み上げてきたものを大切に、未来へチャレンジしていきます。

**「三者一体」となり
2大取り組みを実施**

春・秋の2大取り組み時には、経営・管理職・組合が三者一体となった話し合いの場を設け、現場の声を社長・役員・管理職層に直接訴え、具体的な対策を協議しています。



**現場の声に
真摯に向き合う**

「やめかえ運動」LINEで現場の声を集め、その声を月例の労使協議会で伝え、改善を進めています。現場起点の迅速な対応こそ、トヨタモビリティ東京労組の強みです。



組合活動の原点は、**組合員の声**です。
今後も皆さんの声を大切にした活動を進めていきます!

執行委員長 木村 亮さん

【北九州支部】 佐賀トヨペット労働組合



**より良い職場環境づくりのため
団結して取り組む!**

こんにちは。佐賀トヨペット労働組合です。私たちは組合員数104人と規模の小さな組織ですが、執行委員会や代議委員会を通してさまざまな意見交換を行っています。昨年は組合旅行などのレクリエーションを実施し、組合員同士の親睦を深めました。より良い職場環境づくりのためにこれからもさまざまな活動を続けていきます!



**2024年10月
組合旅行へ**

組合員のご家族と非組合員の社員130名で大阪へ、9年ぶりの旅行開催だったこともあり、多数の方に参加いただきました。3日間を通して大盛況でした!

**2024年7月
BBQ大会を開催!**

酷暑の中での開催でした。初開催にもかかわらず全組合員の半数以上が参加しBBQ、スイカ割りを楽しみました。お子さまも多数参加いただき大盛り上がりでした。



100名ほどの小規模ではありますが、**執行部が中心となり「おもしろく、元気」に活動しています!**
皆さん、佐賀へ来たことはありますか?
ぜひ一度遊びに来てください。
空気が美味しい!

執行委員長 山内 龍之介さん

組合員がおすすめ! 地元のイチオシグルメが当たる!

今号のプレゼント

トヨタモビリティ東京労組と佐賀トヨペット労組の組合員さんから、地元のイチオシグルメをご紹介します! たくさんのご応募をお待ちしています!!



A賞 3名様

浅草今半
黒毛和牛
すき焼

すき焼に適した黒毛和牛の豪華セット! ぜひご自宅で堪能してください!



B賞 10名様

さが風土館 季節直販本店
呼子朝市
詰合せ

プレゼントのご応募はこちらから

組織内議員の活動紹介

「国の懐」ではなく、「国民の懐」を豊かにする政治の実現に向けて



国民民主党 参議院議員
いそざき哲史

CNDの皆さんには、組織内議員に対する日頃からのご支援に心より感謝申し上げます。
昨年10月の衆議院選挙は、30年ぶりに与党が過半数割れとなる歴史的な結果となりました。長期にわたり閉塞感が漂うなか、石破総理となっても改革姿勢を示すことなく、「自民党とカネ」の問題に明確な区切りをつけなかったことが大きかったといえます。
一方で、国民民主党の議席は4倍増の28議席にまで増えました。「対決

より解決」のスタンスで、具体的な政策を伴った「手取りを増やす」の理念が、多くの方の思いに届いた結果だと思っておりますが、期待が大きい分、責任重大とも受けとめています。
衆議院で過半数を割った与党は、予算や法律を成立させるためには野党の協力が不可欠となり、都度交渉せざるを得なくなりました。我々としては選挙を通して訴えた、基礎控除等の103万円から178万円への引き上げや、ガソリン・軽油の減税、暫定税率廃止に向けて、適宜協議を進めています。
引き続き、真面目に働く皆さんにとって、より実感しやすい政策の実現に尽力していきます。【1月下旬記】



国民民主党 参議院議員
はまぐち誠

議員さんに声を届けよう

CNDから各議員へ困りごとを届けます。困りごとやご意見・ご要望はこちらから！

「お問い合わせ」フォームへ



教えて! いそざきさん

組合員の皆さんの質問に答えます!!

国民民主党 参議院議員
いそざき哲史



日頃、自動車産業で働く仲間からの声を政治に届け、困りごとの解決をサポートしている、心強い味方! 組織内議員のいそざき哲史さん。そんないそざき議員が、日頃どんな活動をされているのか、またプライベートではどんな人物なのかを探るべく、組合員から寄せられた質問・疑問にお答えします!



仕事・政治

国民民主党のなかでの、いそざき議員の役割を教えてください。
ネットトヨタ石川労働組合 組合員さんより

現在は、党の副代表、広報委員長代理の役割を主に担っています。昨年末までの約3年間は広報局長を務めており、国民民主党のYouTubeチャンネル「Go!Go!こくみんライブ」のMCを担当していました。なお、別件ですが、昨年11月には「いそざき哲史TV」というチャンネルが新しく開設されましたので、ぜひご覧ください!



「いそざき哲史TV」配信内容の例

- 仲間の議員が語る、いそざき哲史の魅力
- 国民民主党の政策を1分で解説
- 意外な過去を激白! 一問一答! など

ぜひ一度ご覧ください



プライベート

学生時代に打ち込んでいたことは何ですか?
仙台トヨペット労働組合 組合員さんより

ハンドボールです。始めたのは高校生の頃でした。休む暇なく、ひたすら攻める・守るを繰り返し、体がぶつかりあう激しい競技なのが、とてもおもしろいなど、高校3年間はハンドボールに熱中しました。



ちなみに、国会のなかにハンドボール経験者の議員が所属する超党派の「ハンドボール議員連盟」が発足した際には、私もすぐに入会しました!

組合員の皆さんへ

たくさんの質問をお送りいただきありがとうございました!
今回でご質問は締め切らせていただきます。いただいた内容については追って回答させていただきます。

人を育てることも、人への投資に!

自分が頑張るだけでなく、新人スタッフの教育など、人を育てることも会社を継続させていくうえで、とても重要だとあらためて考えました。
【宮城県40代】

初耳情報ゲット!

メリメリメリットの「全トヨタ労連見舞金」が5年も遡れるとは知りませんでした。
【兵庫県30代】

採用アプローチ方法が参考に!

「販売の未来を考える」にTikTokでよく見る三和交通さんが掲載されていて、見入ってしまいました。こちらの会社はSNSでバズったおかげで入社する若手社員が増えたとかで見たことがあるので、いろいろな採用のアプローチ方法があるなと思いました。
【兵庫県30代】

Voice 着ボイス

全国の読者の皆さんからいただいた声を紹介します!

賃上げの必要性を再確認!

なぜ「持続的な賃上げ」が必要なの?という記事がとても勉強になりました。賃上げがなぜ必要なのか?という部分が分かって良かったです。
【神奈川県30代】

旅行気分を味わえた!

「組合員stagram」で、おすすめスポットを見て行った気分になりました。また、皆さんの笑顔が素敵でした。
【大分県40代】

ぜひ実現してほしい!

「教えて!いそざきさん」で、いそざき議員の仕事と政治の取り組みが、よく分かりました。政策実現に向けて頑張ってください。
【大分県20代】

私たちの新しい仲間が増えました!

トヨタモビリティパーツ労働組合 広島・島根支部

- 組合員数 99名
- 支部執行委員長 井原 祥太
- 組合結成 2024年12月26日
- CND加盟 2025年1月22日
- 組合所在地 広島県安芸郡坂町平成ケ浜5-3-37



大阪トヨタSouth労働組合

- 組合員数 448名
- 執行委員長 松島 知大
- 組合結成 2025年1月1日
- CND加盟 2025年1月22日
- 組合所在地 大阪府大阪市福島区福島5-17-2



トヨタモビリティパーツ労働組合 名古屋支部

- 組合員数 281名
- 支部執行委員長 北村 達哉
- 組合結成 2025年2月18日
- CND加盟 2025年2月19日
- 組合所在地 愛知県名古屋市中村区名駅4-4-10 名古屋コートタワー



現在のCND加盟組合数 2025年2月19日時点 **182**

CNDでは、労働組合のないトヨタ系販売会社にお勤めの方の相談にのり、組合が結成されるまでのサポートを行っています。より良い職場環境を望んでいる方、ひとりで悩んでいる方...そのような方が身近にいましたら、CND Webサイトの「労働組合結成に関するご相談」からご連絡ください。

組合員イチオシグルメが当たる! HOLONクイズ

自動車産業で働く仲間からの声を政治に届け、困りごとの解決をサポートしている、心強い味方! 組織内議員の「いそざき哲史」参議院議員が学生時代に打ち込んでいたスポーツは何でしょうか。(ヒントP11)

- A テニス
- B サッカー
- C ハンドボール

今日のプレゼント どちらがいいか選んでね!



A賞 3名様
東京都 浅草今半 黒毛和牛すき焼

すき焼に適した黒毛和牛の肩肉と肩ロースをたっぷり670g詰め合わせました。脂肪分の少ない肩肉、程よいサシ(霜降り)と旨味のある肩ロース肉をぜひ食べ比べてみてください。
※浅草今半より直送。



B賞 10名様
佐賀県 さが風土館 季楽 直販本店 呼子朝市詰合せ

玄海灘の潮の香り漂う佐賀県呼子町で、70年続く日本三大朝市のひとつ「呼子の朝市」で生まれた、新鮮な海の幸を7種類楽しめる詰合せです。
【内容】いかしゅうまい(8個入×1箱)・あじみかん(2枚)・いわしみかん(2枚)・あじみかん(3枚)・めざし(6尾×1箱)・いかきょうどう(1箱)・さばみかん干し(1枚) ※さが風土館 季楽 直販本店より直送。

プレゼントクイズ & 表紙の似顔絵 ご応募はコチラから

- 表紙の似顔絵もクイズと同じフォームから応募してください。似顔絵にしたい人の顔がわかる写真を送ってください。
- 応募フォームに必要事項を入力して送信してください。※応募者多数の場合、抽選となります。

締切 2025年4月15日
プレゼント当選者発表 2025年5月21日
[Webサイトにて発表]

発表後、当選された方には、発送代行業者(株)アイワットより、プレゼント発送についてのご案内をメールでお知らせいたします。

当選者の発表はコチラから
HOLON205号「クイズ当選者」からご確認ください

vol.205 クイズの正解 応募総数
C 5年 316件

気軽にフォローしてください!

SNSやWebサイトでもCNDの活動の様子やHOLONの情報をお届けしています



【個人情報の取り扱いについて】CNDでは加盟組合の皆さんの個人情報を厳重に取り扱い、適正な個人情報の管理を実施し、ご提供いただいた個人情報は以下の目的で利用します。また、その取り扱いに関する契約を交わした業務委託先はその取り扱いを委託する場合があります。(詳細についてはCND Webサイト(https://www.cnd.or.jp)のプライバシーポリシーをご確認ください)
●利用目的: HOLONへ読者の声として掲載・クイズ当選者への発送・お問合せ事項などに関するご連絡 ●利用後の処分について: 上記の利用目的に使用した後は速やかに適切な方法で処分します。



みんなはどんな風に、プライベートを楽しんでいるの？

組合員stagram

日本中の組合員の皆さんに、働くモチベーションにしている趣味やとっておきの思い出を投稿していただきました！
プライベートの過ごし方のヒントにしてみてください！

🔗 CND公式Instagramも、ぜひフォローしてください！ ▶▶▶



トヨタモビリティパーツ労働組合 東京・山梨統括支部
下山 めぐみさん ❤️ 💬 📌

📍 東京ディズニーシー

暑さやらいだ頃にディズニーシーへ行ってきました。昔は年間パスポートで会社帰りに通うぐらい大・大・大好きな夢の国で、日頃の疲れを癒してきました！(年パス復活を切実に願っています！)ディズニーシーの新エリア、とても素敵な場所だったので皆さんもぜひ行ってくださいね！




#大好きな場所
#新エリアへ

2024年11月1日

トヨタモビリティパーツ労働組合 神奈川支部
中田 和仁さん ❤️ 💬 📌

子育てから解放され、休みの日は2人で日帰りの遠出ドライブに行く機会が多くなりました😊 特に静岡県浜松市へ、はちみつソフトを食べに行ったり、秋には茨城県笠間市へ焼き栗を買いに行ったりして、お気に入りの場所は何度も行く感じでお互いリフレッシュしています♪






📍 静岡県浜松市 長坂豊峰場はちみつソフト 五味八珍浜松餃子

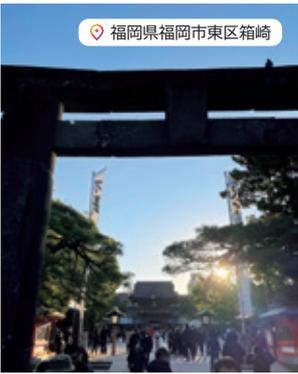
📍 茨城県笠間市 笠間稲荷神社 小澤栗園/笠間焼

#日帰りドライブ
#夫婦でリフレッシュ

(左) 2024年4月25日・(右) 2024年11月3日

ネットトヨタ西日本労働組合
野村 考宏さん ❤️ 💬 📌

1枚目(写真左)は正月早々福岡と大分の県境にある黒木町のグリーンピア八女に行ってきました！ 宿泊施設のログハウスに子どもたちは大喜び！ 夜は真っ暗な道を懐中電灯を使って温泉施設まで歩きました。澄んだ空気に癒され、とてもリフレッシュすることができた正月休みでした！ 2枚目(写真右)は元日早朝に行った自宅近くの筥崎宮です。

📍 福岡県八女市黒木町

📍 福岡県福岡市東区箱崎

#わくわくのログハウス
#お正月休みを満喫

(左) 2025年1月2日・(右) 2025年1月1日

ネットトヨタ北九州労働組合
古長 真菜美さん ❤️ 💬 📌

毎週木・金のみオープンしているCRAMBOX(クラムボックス)さんに行ってきました！ かわいいドーナツやパンがたくさんあり毎回悩めますが、特にオススメはベーグルです！ 生地がモチモチで絶品!! 職場からも近いので、お昼ごはんに幸せを噛みしめています♪




📍 北九州市八幡西区美原町

#モチモチベーグル
#幸せランチ

2025年1月16日